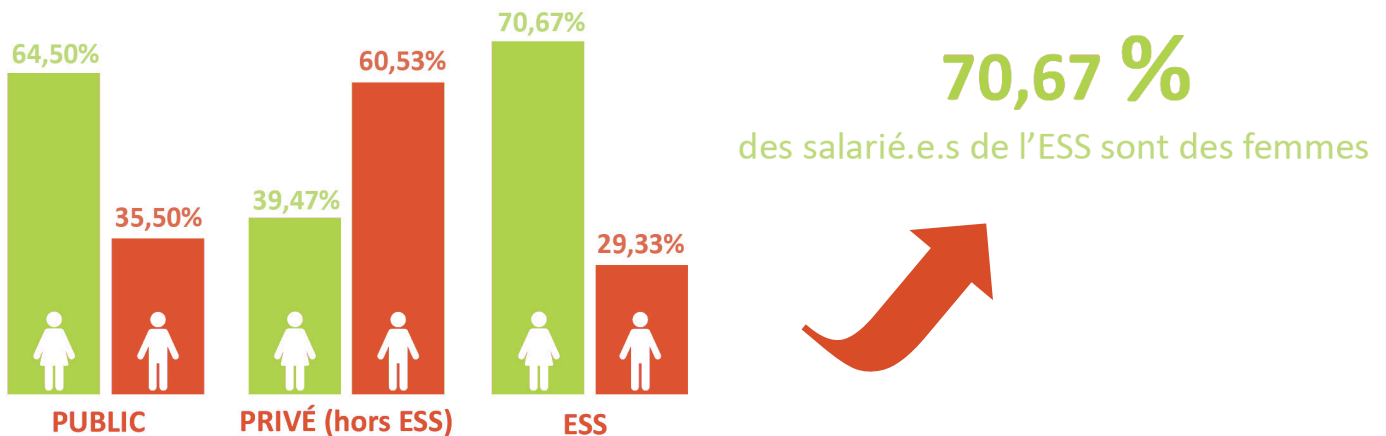


ETAT DES LIEUX DE L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES DANS L'ESS EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

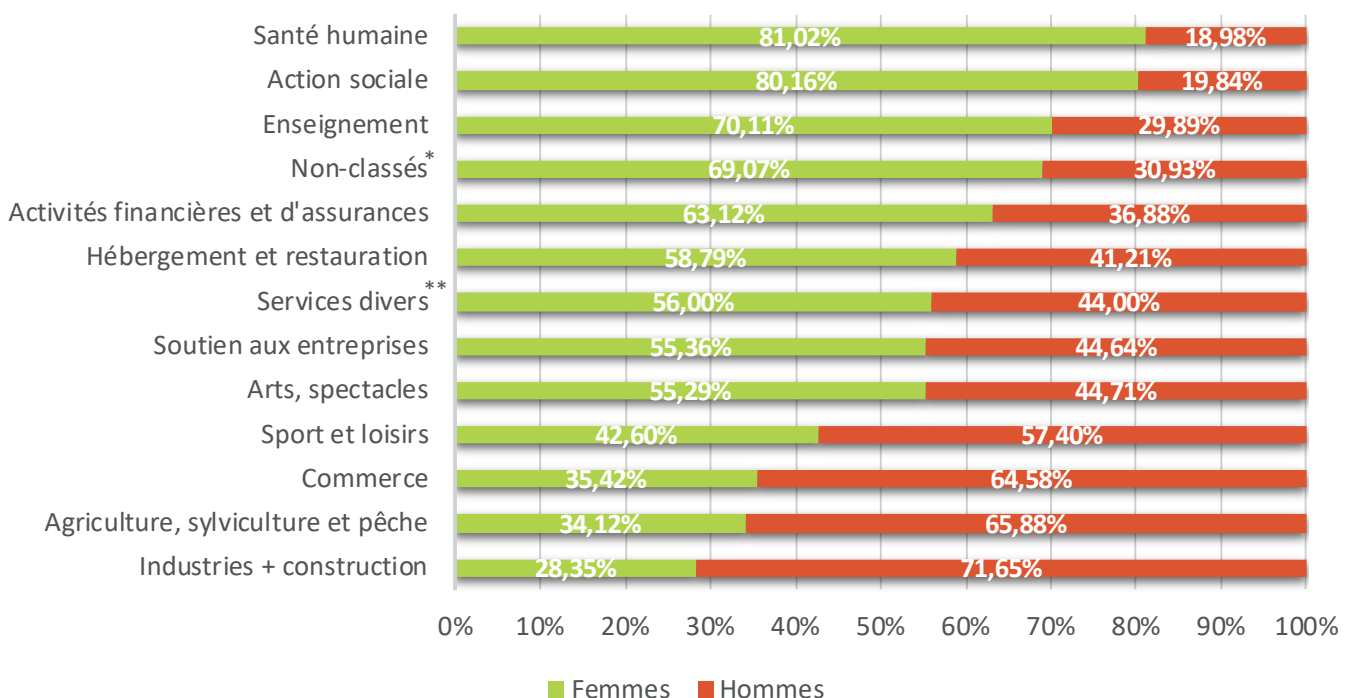
Répartition des emplois (au 31/12) par sexe et par champs économiques



70,67% des salarié.e.s de l'ESS sont des femmes et 29,33% sont des hommes. Ce taux de féminisation est le plus élevé puisque dans le secteur public, nous retrouvons 64,5% de femmes et 35,5% d'hommes et seulement 39,47% de femmes dans le privé contre 60,53% d'hommes. Les femmes sont plus fortement représentées dans l'ESS que dans les autres champs et sont au-dessus de la moyenne nationale (68% des salarié.e.s de l'ESS en France sont des femmes).

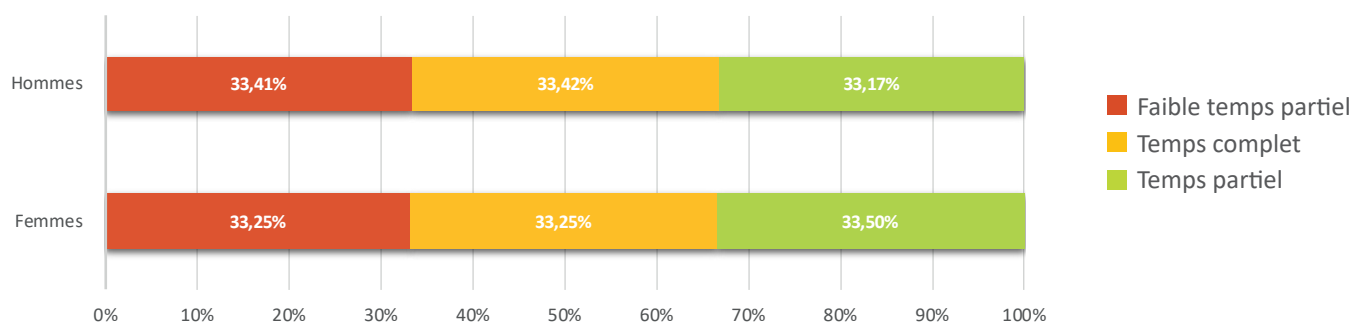
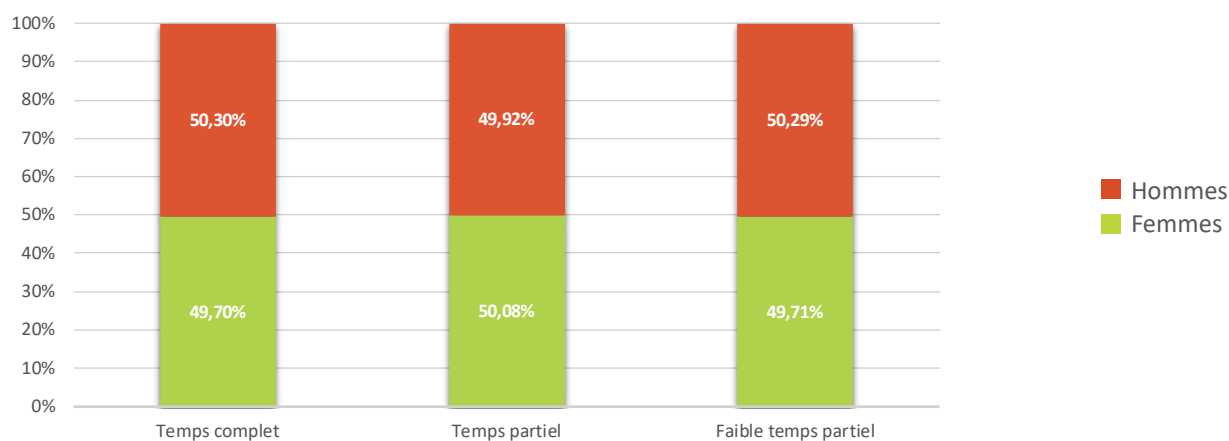
Ce taux élevé des emplois féminins s'explique en partie par la présence importante de structures de l'ESS dans des domaines d'activités où les emplois féminins sont traditionnellement représentés : santé humaine, action sociale, enseignement).

Répartition des emplois dans l'ESS par sexe et par secteurs

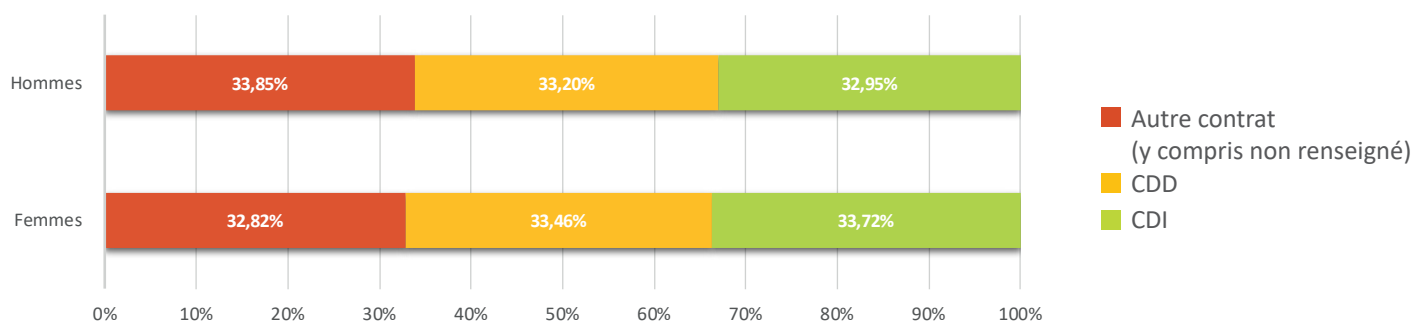
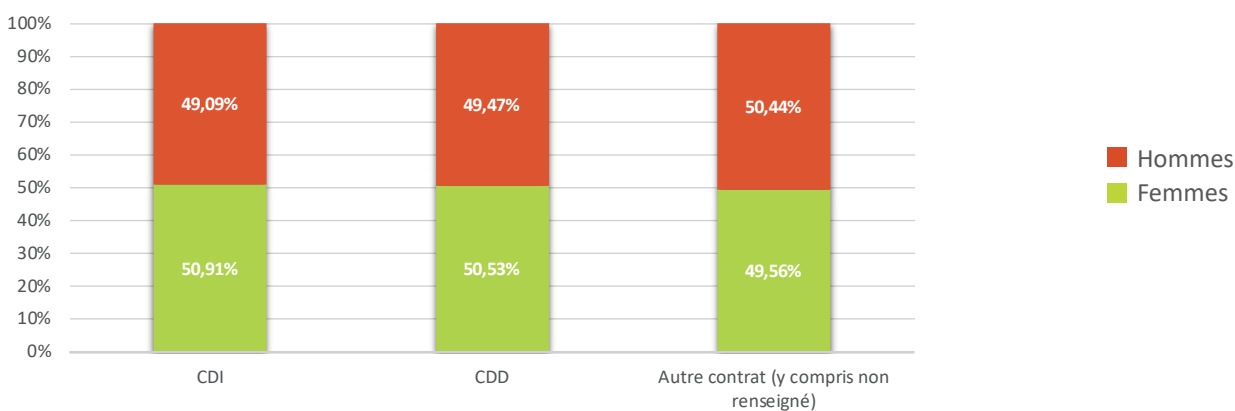


*Certaines associations ayant une pluri-activité ou dont l'activité principale est mal identifiée, oeuvrant généralement dans les secteurs jeunesse et animation, environnement, solidarité internationale, etc. - **regroupent les transports, les activités immobilières et les autres activités de services.

Répartition des emplois dans l'ESS par conditions d'emplois

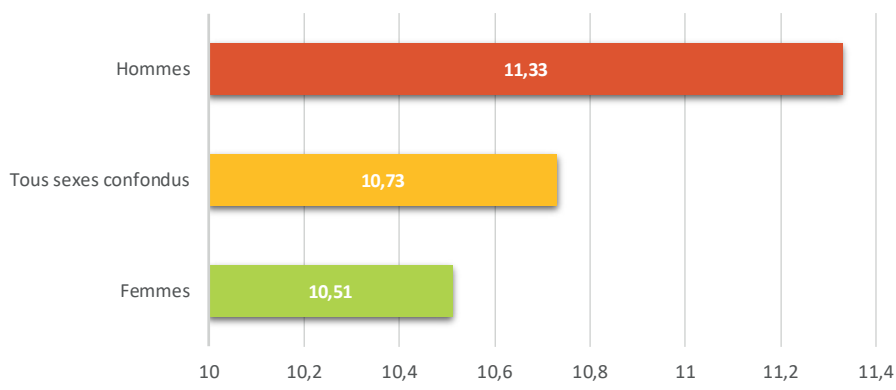


Répartition des emplois ans l'ESS par types de contrats



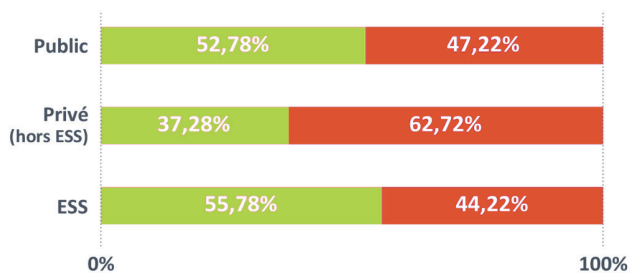
Dans l'ESS en Auvergne-Rhône-Alpes, nous observons un quasi équilibre entre les femmes et les hommes en ce qui concerne les types de contrats et les conditions d'emplois. Les femmes signent majoritairement des CDI mais également principalement des temps partiels. Les hommes ont davantage de contrats précaires mais plus souvent des temps complets.

Salaire net horaire moyen par sexe

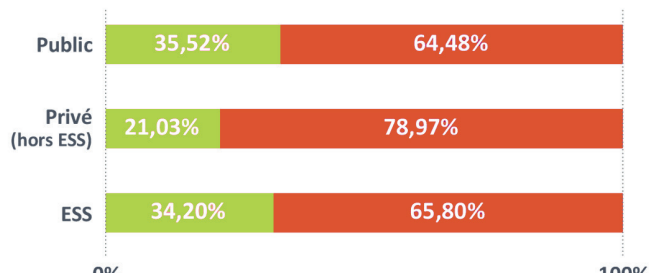


Les femmes touchent un salaire net horaire moyen de 10,51 euros, cela se situe en dessous de la moyenne (22 centimes de moins) et en dessous de celui des hommes (82 centimes en moins).

Répartition femmes-hommes chez les cadres, professions intellectuelles et chef.fe.s d'entreprises

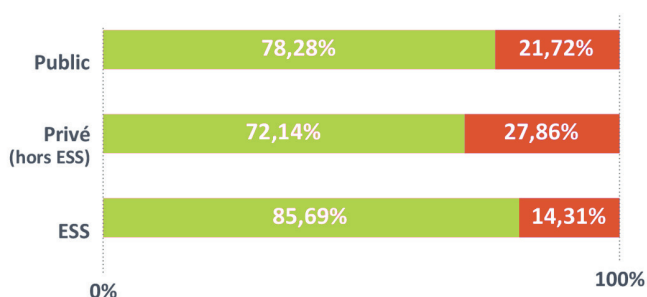


Répartition femmes-hommes chez les ouvrier.e.s et non-codés

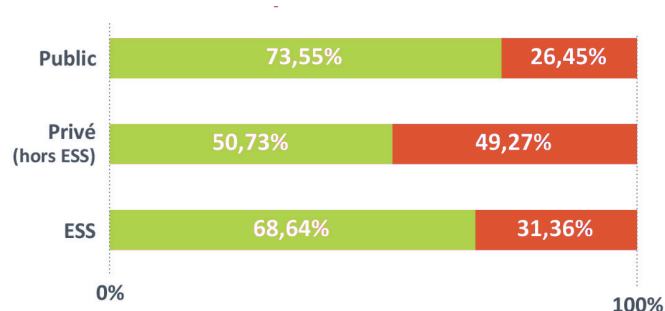


■ Femmes ■ Hommes

Répartition femmes-hommes chez les employé.e.s



Répartition femmes-hommes chez les professions intermédiaires



Dans l'ESS en AuRA, il existe une forte présence féminine dans la CSP employé.e.s (85,69% dans l'ESS et 72,14% dans le privé hors ESS) et dans la CSP professions intermédiaires (68,64% en ESS et 50,73% dans le privé hors ESS). Autre point important, dans l'ESS, les femmes cadres et chef.fe.s d'entreprises sont beaucoup plus nombreuses que dans le privé hors ESS (respectivement 55,78% et 37,28%).

Source : Observatoire Régional de l'ESS – CRESS AuRA, d'après INSEE CLAP-DADS 2015